

# **Sistema de Mando para Incidentes**

**Juan A. González Sánchez, M.D.  
Director Departamento  
Medicina de Emergencia  
Universidad de Puerto Rico**

# Objetivos

- **Mencionar la historia del Sistema de Mando para Incidentes (SMI)**
- **Definir y describir la estructura del (SMI)**
- **Discutir ejemplo del Sistema de Mando para SEM**
- **Definir roles de los líderes en el Sistema de Mando para SEM**

# Historia del Sistema

- 1970- fuegos destruyen 600,000 acres sur de California
- 13 días, 772 edificios destruidos, 16 vidas
- Múltiples agencias participaron

**–PROBLEMAS**

# Historia del Sistema

- **Problemas identificados:**
  - **carencia organización y planificación conjunta**
  - **pobre comunicación inter-agencial en escena**
  - **falta accesibilidad información válida y a tiempo**
  - **Manejo inadecuado de los recursos**

# Historia del Sistema

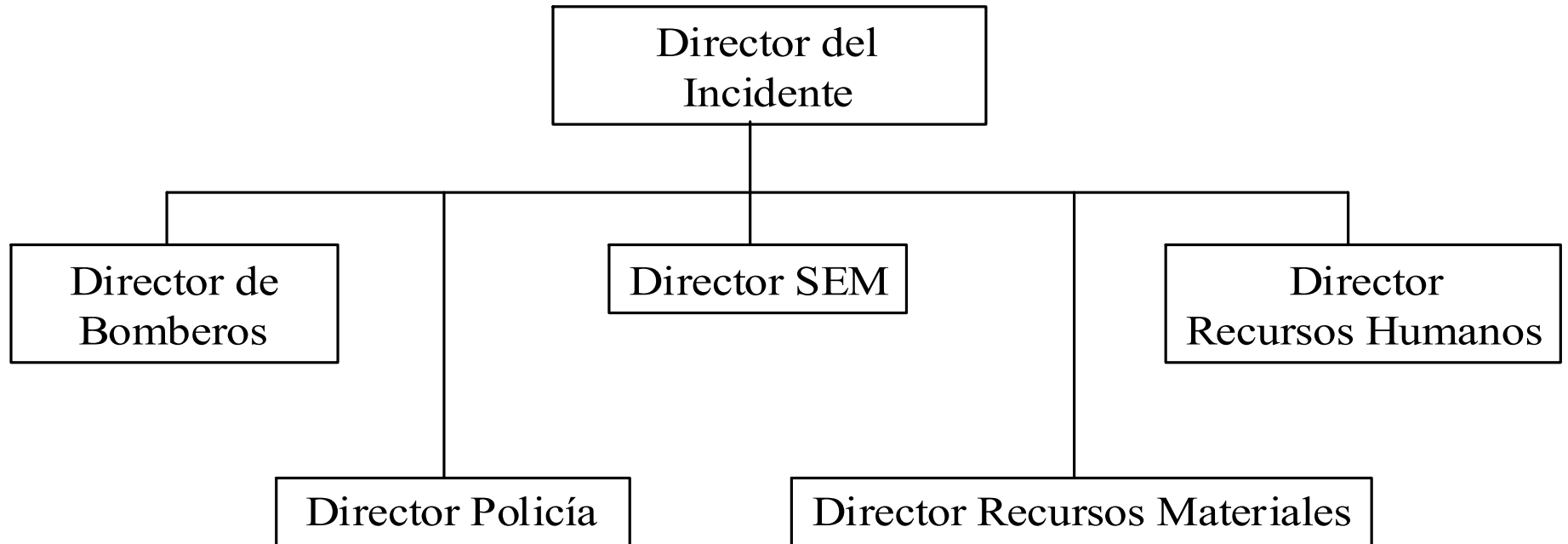
- **1972 - fondos Congreso “FIRESCOPE”**
- **Se establece el Sistema de Mando de Incidentes**

# **Sistema de Mando para Incidentes**

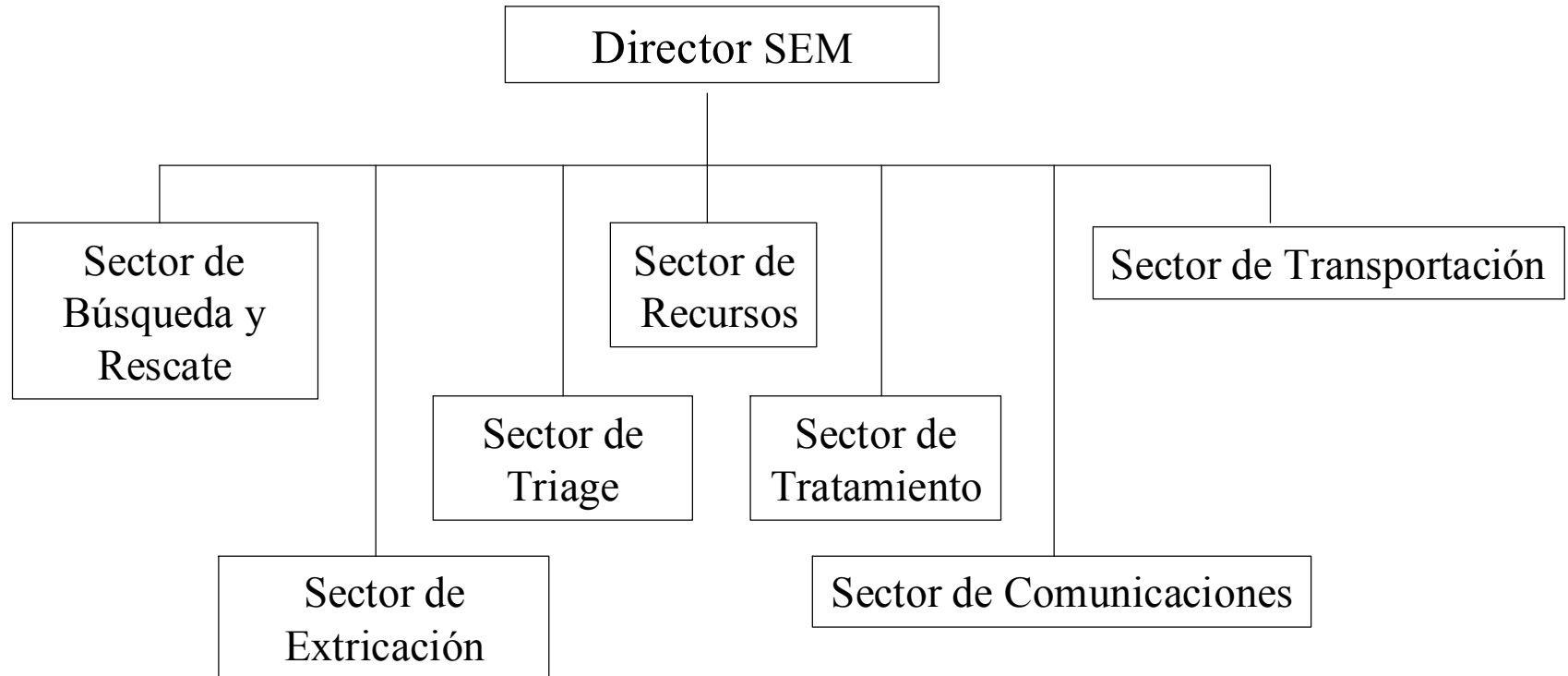
## **Definición**

**Estructura organizacional que puede ser reconocida por todo el personal de respuesta y que identifica la persona a cargo de cada sector así como al director del incidente**

# Estructura del Sistema de Mando para Incidentes



# Estructura del Sistema de Mando para SEM





# Responsabilidades de Cada Líder

- **Director SEM**
  - Jefe o director operaciones SEM
  - No es un médico
  - Designa sectores y sus líderes
  - Comunica las necesidades del SEM al jefe del incidente
  - Mantiene informado al jefe del incidente respecto al cuidado de pacientes en el campo

# Responsabilidades de Cada Líder

- **Director SEM**
  - Establece y asigna personal a sectores nuevos
  - Desactiva sectores y reasigna personal
  - Se comunica con las SE locales y notifica la situación
  - Notifica disponibilidad de hospitales a líderes de sectores de comunicación, transportación

# Responsabilidades de Cada Líder

- **Sector de Búsqueda y Rescate**
  - Se reporta al director del SEM para obtener información más reciente (# víctimas y localización)
  - Organiza grupos de trabajo apropiados
  - Mantiene comunicación con líder extricación hasta que las víctimas sean liberadas

# Responsabilidades de Cada Líder

- **Sector de Búsqueda y Rescate**
  - Se comunica con líder de recursos para obtener el personal y el equipo necesario
  - Notifica al jefe del SEM cuando todas las víctimas han sido removidas de manera que el personal y el equipo pueda ser reasignado

# Responsabilidades de Cada Líder

- **Sector de Extricación**
  - Inicialmente se reporta al líder del sector de búsqueda y rescate
  - Organiza grupos de trabajo necesarios
  - Comunica necesidades de personal y equipo al líder sector de recursos

# Responsabilidades de Cada Líder

- **Sector de Extricación**
  - Reporta al líder de búsqueda y rescate toda víctima liberada y para transporte
  - Reporta al líder sector de recursos personal y equipo disponible cuando sector búsqueda y rescate no es necesario

# Responsabilidades de Cada Líder

- **Sector de “Triage”**
  - **Comunica al jefe del SEM lugar óptimo para centro de colección de víctimas, área de tratamiento y morgue**
  - **Asigna personal para hacer “triage” a las víctimas según arriben al centro de colección de víctimas**

# Responsabilidades de Cada Líder

- **Sector de “Triage”**
  - **Comunica al jefe del SEM cuando el líder de búsqueda y rescate determina que todas las víctimas han sido rescatadas para reasignación del personal**



# Responsabilidades de Cada Líder

- **Sector Recursos**
  - **Determina necesidades de personal y equipo de los sectores**
  - **Prepara y mantiene una lista del equipo y personal disponible o en camino**
  - **Comunica al jefe del SEM cualquier problema con el suplido de personal y/o equipo**

# Responsabilidades de Cada Líder

- **Sector de Tratamiento**
  - Establecer contacto continuo con líderes de los sectores búsqueda y rescate, “triage” para determinar el número de víctimas.
  - Establecer áreas de tratamiento en concordancia con las categorías de “triage” establecidas.

# Responsabilidades de Cada Líder

- **Sector de Tratamiento**
  - Asignar personal al área
  - Comunicar al líder de recursos necesidades de personal y equipo
  - Comunicar al líder de transportación disponibilidad de pacientes para transportar a hospitales

# Responsabilidades de Cada Líder

- **Sector de Comunicaciones**
  - Asegurar que todos los sectores tengan radios, determinar la frecuencia y designar personas contacto
  - Proveer necesidades especiales de comunicación para los sectores de búsqueda, rescate y extricación

# Responsabilidades de Cada Líder

- **Sector de Comunicaciones**
  - Mantener al despachador del SEM informado respecto a necesidades y problemas
  - Comunicar al líder de recursos cualquier necesidad de equipo especial

# Responsabilidades de Cada Líder

- **Sector de Transportación**
  - Establecer comunicación cercana con el líder de tratamiento
  - Obtener información respecto a disponibilidad de hospitales para recibir víctimas
  - Asignar un área de estacionamiento de ambulancias con fácil acceso al lugar de recogido de víctimas

# Responsabilidades de Cada Líder

- **Sector de Transportación**
  - Establecer un sistema de rastreo de cada paciente transportado
  - Informar a cada hospital el # y tipo de pacientes en camino
  - Comunicar al líder de recursos cualquier necesidad de personal y/o vehículos de transporte

**SI NO VIVES PARA SERVIR NO  
SIRVES PARA VIVIR**

